



Российская Федерация  
Государственное профессиональное  
образовательное учреждение  
«Читинское торгово-кулинарное  
училище»  
телефоны: (3022) 31-10-24; 31-13-28  
672039; г. Чита, ул. Верховенская,14

№ 130 от « 2 » июня 2026 г.



УТВЕРЖДАЮ  
И.о. директора ГПОУ «ЧТКУ»

О.А. Лаптева

я шифр 20 26 г.

## ПЛАН РАБОТЫ

Центра карьеры профессиональной образовательной организации  
ГПОУ «Читинское торгово-кулинарное училище» на 2026/2027 учебный год

### 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ НА 2026/2027 УЧЕБНЫЙ ГОД

#### 1.1. Стратегическая цель

Обеспечение кадровой потребности предприятий питания и торговли Забайкальского края, маршрутизация и трудоустройство выпускников по профессиям «Повар, кондитер», «Продавец, контролёр-кассир».

#### Измеримые ориентиры стратегической цели:

- Доля выпускников, трудоустроенных по профессиям в предприятия питания и торговли Забайкальского края, – не менее 70% в течение года после выпуска;
- Доля выпускников, заключивших договоры о целевом обучении с работодателями региона – 10% от контингента выпускных курсов;

#### 1.2. Базовая цель (из Типового положения ЦК ПОО)

Обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников ГПОУ «ЧТКУ» в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования.

### 1.3. Задачи Центра карьеры

Блок задач	Задача	Измеримый ориентир
<b>Аналитические</b>		
	А1. Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2026 и 2027 гг. выпуска с детализацией по профессиям («Повар, кондитер», «Продавец, контролёр-кассир»)	Ежегодный отчёт с охватом $\geq 100\%$ выпускников; актуализация данных в ЕЦП «Работа в России» до 01.09.2026 и 31.12.2027
	А2. Анализ потребностей работодателей в кадрах: повара, кондитеры, продавцы с учётом сезонности (лето – детские лагеря, турбазы, сеть магазинов)	Ежегодный отчёт с перечнем вакансий и компетенций;
<b>Информационные</b>		
	И1. Развитие информационного поля: раздел «Центр карьеры» на сайте, группа ВКонтакте информационный стенд с актуальными вакансиями.	Раздел сайта обновляется не реже 2 раза в год; охват аудитории в соцсетях – $\geq 80\%$ обучающихся
	И2. Информирование о цифровых платформах: ЕЦП «Работа в России» (размещение резюме, поиск вакансий), «Билет в будущее» (для школьников).	80% студентов выпускных курсов зарегистрированы на ЕЦП; проведение инструктажей – не реже 1 раза в год
<b>Организационные</b>		
	О1. Организация практик и стажировок на базе партнёрских предприятий (кафе, рестораны, столовые, кондитерские цеха, в сети магазинов) с возможностью последующего трудоустройства.	$\geq 100\%$ студентов старших курсов проходят практику с возможностью трудоустройства;
	О2. Проведение профориентационных и карьерных мероприятий с участием работодателей и успешных выпускников (мастер-классы, шеф-поваров, ярмарки вакансий).	Проведение $\geq 8$ мероприятий в учебный год; охват $\geq 85\%$ целевой аудитории

Блок задач	Задача	Измеримый ориентир
	О3. Адресная работа с выпускниками группы риска, включая выпускников после военной службы и отпуска по уходу за ребёнком.	100% выпускников из реестра риска получают индивидуальное сопровождение; доля трудоустроенных из этой группы – $\geq 60\%$ в течение 6 месяцев

## 2. КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ НА 2026 – 2027 УЧЕБНЫЙ ГОД

Месяц	Мероприятия и контрольные события	Ответственные	Ожидаемый результат / метрика
<b>Сентябрь 2026</b> (подготовительный)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Актуализация реестра выпускников 2026 г. и студентов выпускных курсов (4 курс – 137 чел.). Формирование списка группы риска.</li> <li>Обновление раздела «ЦК» на сайте училища; наполнение банка вакансий на ЕЦП «Работа в России».</li> <li>Согласование плана мероприятий с ключевыми работодателями.</li> </ul>	Руководитель ЦК, классные руководители, специалист по трудоустройству	Банк вакансий с предложений; подписано $\geq 5$ соглашений на 2026/2027 уч. год
<b>СЕНТЯБРЬ 2026</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Анкетирование студентов 4 курса по профессиональным намерениям.</li> <li>Профориентационная экскурсия для школьников 8–9 классов (мастерские училища).</li> <li>Мастер-класс «Резюме повара/кондитера: как выделиться» (с использованием шаблонов Стандарта).</li> </ul>	Классные руководители, педагог-психолог, специалист ЦК	Охват 100% выпускников; $\geq 30$ школьников; $\geq 50\%$ студентов имеют готовое резюме;

Месяц	Мероприятия и контрольные события	Ответственные	Ожидаемый результат / метрика
<b>ОКТАБРЬ 2026</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ярмарка вакансий «Кулинарный карьерный фестиваль» с участием 5+ работодателей.</li> <li>• Встреча с шеф-поваром»</li> <li>• СПО-ТУР для школьников 8-9 классов на базе ГПОУ «ЧТКУ».</li> </ul>	Руководитель ЦК, приглашённые работодатели, кураторы	<p>≥ 60 студентов приняли участие;          ≥ 20 предварительных предложений о работе;          ≥ 25 школьников; охват рассылки ≥ 80% выпускников</p>
<b>НОЯБРЬ 2026</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Индивидуальные консультации для студентов группы риска – разработка карьерных карт.</li> <li>• Участие в региональной чемпионатах (</li> <li>• Мониторинг трудоустройства выпускников 2026 г. (промежуточный).</li> </ul>	Мастера п/о, кураторы руководитель ЦК	<p>100% группы риска имеют карьерный план; отчёт представлен в БЦК;          актуализированы данные по 90% выпускников 2026 г.</p>
<b>ДЕКАБРЬ 2026</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Мастер-класс «Повар»,» «Кондитер», «Продавец» фото блюд, сертификаты,</li> <li>• Новогодний мастер-класс «Рождественский пряник»:</li> <li>• Самоанализ деятельности ЦК за 1 полугодие.</li> </ul>	Мастера п/о, кураторы, руководитель ЦК	<p>≥ 80% студентов 4 курса; ≥ 25 студентов получили приглашения на практику; ≥ 50 участников мастер-классов; сформирован отчёт с корректировками</p>
<b>ЯНВАРЬ 2027</b>	<p>Организация адресной помощи студентам-выпускникам 2026г. заочной/очно-заочной формы обучения по формированию карьерных треков в АИС:</p> <p>-информированиестудентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с</p>	Руководитель ЦК.	<p>Студенты-выпускники ознакомлены с разделом АИС «Ресурсы по трудоустройству»;</p> <p>– Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями;</p> <p>– Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями</p>

Месяц	Мероприятия и контрольные события	Ответственные	Ожидаемый результат / метрика
	<p>использованием АИС;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС;</li> <li>- информирование студентов-выпускников о возможности формирования карьерного трека, в том числе с использованием АИС;</li> <li>- внесение данных по прогнозному распределению по карьерным трекам студентов-выпускников</li> </ul>		<p>построения карьерного трека: трудоустройство, открытие собственного дела, самозанятость;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- База студентов-выпускников заочной/очно-заочной форм обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям;</li> </ul> <p>Студенты-выпускники заочной/очно-заочной форм обучения распределены по прогнозным карьерным трекам</p>
<b>ФЕВРАЛЬ 2027</b>	<p>. Организация/координация и контроль по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников очной формы обучения 2026 года</p>	Руководитель ЦК	<p>Студенты-выпускники очной формы обучения зафиксировали в АИС прогнозные карьерные треки</p> <p>Выявлена «Группа риска» студентов – выпускников 2026, не определившихся с выбором карьерного трека для организации адресной работы</p>
<b>МАРТ 2027</b>	<p>Осуществление мониторинга прогнозной занятости студентов-выпускников 2026 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК</p>	Руководитель ЦК., Члены рабочей группы – ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа	База студентов-выпускников, в части прогнозной занятости, поддерживается в актуальном состоянии

Месяц	Мероприятия и контрольные события	Ответственные	Ожидаемый результат / метрика
		инвалидов, лиц с ОВЗ/ ответственный за целевое обучение	
АПРЕЛЬ 2027	Оказание правовой помощи студентам выпускникам, в т.ч. обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения	Ответственный ЦК Член рабочей группы – Ответственный за ЦО Юрисконсульт	Студентам-выпускникам оказана правовая помощь по соблюдению работодателями обязательств по трудоустройству в установленные сроки – Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
МАЙ 2027	Предоставление данных в БЦК о движении контингента студентов-выпускников 2026 года	Ответственный ЦК Член рабочей группы – ответственный в ПОО за фиксацию движения контингента	Актуальная база студентов-выпускников 2026года в АИС
ИЮНЬ 2027	Церемония вручения дипломов с элементами карьерной навигации: приглашение работодателей.	Директор, Руководитель ЦК. кураторы.	Охват мониторингом $\geq 80\%$ выпускников; 100% группы риска – в работе; направлено $\geq 40$ резюме
Сентябрь 2027	Предоставление данных в БЦК о движении контингента студентов-выпускников 2026 года	Руководитель ЦК	Актуальная база студентов-выпускников 2026года в АИС

### 3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК

3.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов/выпускников к трудовой занятости по профессии/специальности с участием представителей работодателей (экскурсии на предприятия; тренинги и семинары; дни карьеры, встречи (групповые собеседования) с работодателями и т.п.)	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – заместители ПОО/ ответственный по ДО и ЦО	Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателя  Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство
3.2	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников на основании предложений от работодателей, в том числе предприятий ОПК, на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: ЕЦП «Работа в России», прямые, АИС, ВЦК)	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – заместитель по ПП/ ответственный по ДО и ЦО	Заключены договорные отношения (договор практико-ориентированного (дуального) обучения, целевого обучения, трудовой договор, срочный трудовой договор при временной занятости)
3.3	Организация, координация и контроль участия студентов/выпускников в специализированных Ярмарках-вакансий.	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – заместители по ПОО и др.	Студенты/выпускники приняли участие в специализированных ярмарках-вакансий с резюме, прошедших модерацию в АИС Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство
3.4	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов/студентов, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении.	В течение года	Ответственный ЦСТВ Члены рабочей группы – заместители по ПОО и др.	Обучающиеся 9-х классов, принявшие участие в «День карьеры», «День открытых дверей» и т.п., проинформированы о возможностях целевого обучения. Члены приемной комиссии ПОО обучены вопросам организации целевого обучения. Абитуриенты/студенты ПОО, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, и их законные представители приняли участие в собеседовании с потенциальным работодателем.

				<p>Потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России».</p> <p>Абитуриенты/студенты, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по образовательным программам.</p>
--	--	--	--	--

#### 4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников

4.1	Направление студентов-выпускников, в том числе находящихся в зоне высокого риска нетрудоустройства, в ЦЗН для подачи заявления о предоставлении меры государственной поддержки по содействию гражданам в поиске подходящей работы		<p>Ответственный ЦК</p> <p>Члены рабочей группы – заместители ПОО и др.</p>	Студентам-выпускникам оказана мера меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России»
4.2	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности и налогового законодательства	В течение года	<p>Ответственный ЦК</p> <p>Члены рабочей группы – заместители ПОО и др.</p>	Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с общественными организациями и объединениями региона по вопросам ведения предпринимательской деятельности
4.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – Министерство труда).	В течение года	<p>Ответственный ЦК</p> <p>Члены рабочей группы – заместители ПОО и др.</p>	Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках вакансий Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
4.4	Организация, координация и контроль участия студентов/ выпускников, из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, в Ярмарке стажировочных площадок, проводимых	В течение года	<p>Ответственный ЦК</p> <p>Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-</p>	Студенты/выпускники, из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ приняли участие в Ярмарке стажировочных площадок

Координационным советом партнеров «АБИЛИМПИКС»	инвалидов, лиц с ОВЗ Члены рабочей группы – заместители ПОО и др.	Студентам-выпускникам, из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, выданы направления на трудоустройство
--	---	--

**5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2025, 2026, 2027гг, находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве**

5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2025, 2024, 2027 годов, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе лиц с ОВЗ/инвалиды	Выпускники 2025-декабрь 2026; Выпускники 2025-сентябрь 2026 - декабрь 2026 июнь 2027; Выпускники 2027– сентябрь 2026 - декабрь 2026 июнь 2027; Выпускники 2027– февраль 2027-июнь 2027	Ответственный ЦК	– Списки студентов, входящих в «группу риска» сформированы: • выпускники 2025г (завершивших службу в армии), находящихся под риском нетрудоустройства • выпускники 2026г (завершивших службу в армии), находящихся под риском нетрудоустройства • выпускники 2026г, находящихся под риском нетрудоустройства • студенты-выпускники 2027г, находящихся под риском нетрудоустройства
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека и оказание психологической поддержки	В течение года	Ответственный ЦК Член рабочей группы – педагог-психолог	Студентам-выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры
5.3	Информирование студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	В течение года	Ответственный ЦК Член рабочей группы – ответственный за ДПО в ПОО	Студенты-выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования

5.4	Организация, координация и контроль размещения резюме на базе ЕЦП «Работа в России» участниками чемпионата «АБИЛИМПИКС»	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ заместители ПОО	На ЕЦП «Работа в России» размещены резюме участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», изъявивших желание найти или поменять работу
5.5	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, в т.ч. обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения	В течение года	Ответственный ЦК Член рабочей группы – Ответственный за ЦО Юрисконсульт	Студентам-выпускникам оказана правовая помощь по соблюдению работодателями обязательств по трудоустройству в установленные сроки Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
5.6	Организация работы по маршрутизации студентов-выпускников, находящихся в «группе риска» на основании предложений от работодателя, в том числе предприятий ОПК на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: ЕЦП «Работа в России», прямые, АИС,БЦК)	В течение года	Ответственный ЦК Член рабочей группы – заместитель по ПП/ ответственный по ДО ЦО	Студентам-выпускникам оказана помощь по составлению резюме и прохождению собеседования Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство

**6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2025, 2026, 2027 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ**

6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2026, 2027 года (фактический выпуск)	<i>Выпускники</i> <u>2026</u> -ноябрь – декабрь 2026; <i>Выпускники</i> <u>2027</u> -июнь 2027	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – ответственный за статистическую отчетность СПО-1/ответственный в ПОО за фиксацию движения контингента/ ответственный за содействие трудоустройству	База выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск) по всем категориям
-----	--	---	--	--

			выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ/ ответственный за целевое обучение	
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2025, 2026, 2027 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца, по дополнительному запросу.	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ/ ответственный за целевое обучение	База выпускников, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии
6.3	Осуществление мониторинга прогнозной занятости студентов-выпускников 2026 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК	февраль 2026г. июнь 2026г	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ/ ответственный за целевое обучение	База студентов-выпускников, в части прогнозной занятости, поддерживается в актуальном состоянии

### 7. Анализ эффективности деятельности ЦК по содействию занятости выпускников

7.1	Анализ результативности деятельности ЦК на основе региональных целевых показателей.	Декабрь 2026 Май-июнь 2027, по дополнительному запросу	Руководить ПОО Ответственный ЦК	Отчет о проводимых мероприятиях ЦК сформирован и размещен на сайте Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности ЦК на следующий год
7.2	Представление практики по одному из треков содействия занятости выпускников	Декабрь 2026	Руководить ПОО Ответственный ЦК	Практика по содействию занятости выпускников представлена на региональном конкурсе лучших практик

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников за 2025-2026 учебный год**

<b>КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ</b>				
<b>№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Значение планового показателя</b>	<b>Значение фактического показателя</b>
1	Доля выпускников по годам выпуска (2024, 2025, 2026, 2027) профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), реализующих программы среднего профессионального образования (далее – программы СПО), занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее – лиц с ОВЗ).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
2	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2025, 2026, 2027), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа лиц с ОВЗ; - выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПИКС»; - выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ».	%	≥ 68 ≥ 50 ≥ 70 ≥ 85	
3	Доля выпускников, по годам выпуска (2026, 2027), трудоустроенных/планирующих трудоустройство на предприятия в соответствии с договором практико-ориентированного (дуального) обучения, от общего количества выпускников соответствующего года выпуска, заключивших договоры практико-ориентированного (дуального) обучения (далее – договоры дуального обучения).	%	≥ 75	
4	Доля выпускников, по годам выпуска (2026, 2027), трудоустроенных/планирующих трудоустройство на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100	
5	Доля выпускников, по годам выпуска (2026, 2027), ставшие/планирующие стать индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников,	%	≤ 1,5	

	соответствующего года выпуска.			
6	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), ставшие/планирующие стать самозанятыми, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 3,5	
7	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026, 2027), находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 0,5	

## ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК

### 1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников:

1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦК, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности.	есть/нет	есть	
1.2	Раздел сайта ПОО «Центр карьеры» соответствует структуре, рекомендованной стандартом деятельности центра карьеры.	да/нет	да	
1.3	Раздел сайта ПОО «Центр карьеры» содержит информацию о проведенных мероприятиях (пост-релиз)	да/нет	да	
1.4	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в социальных сетях и (или) мессенджерах, по вопросам содействия занятости.	есть/нет	есть	

### 2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ

2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2027года, в разрезе категорий: - студенты-выпускники 2027г.; - студенты-выпускники 2027г. из числа лиц с ОВЗ.	%	100	
2.2	Доля студентов-выпускников 2026г. очной формы обучения, получивших адресную помощь ЦК по формированию карьерных треков в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2026 года очной формы обучения.	%	100	
2.3	Доля студентов-выпускников 2026г. заочной/ очно-заочной формы обучения, получивших адресную помощь ЦК по формированию карьерных треков в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2026 заочной/ очно-заочной формы обучения.	%	100	

### 3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК

3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников, организованных ЦК с привлечением работодателя.	ед.	не менее 10	
3.2	Доля студентов/выпускников, принявших участие в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦК, от установленной квоты участников ярмарки.	%	100	
3.3	Доля студентов/ выпускников с резюме, прошедших модерацию в АИС, от общего количества участников онлайн - ярмарки.	%	≥ 90	
3.4	Доля студентов/выпускников, заключивших договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦК, от общего количества участников онлайн - ярмарки.	%	≥ 90	
3.5	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных на ОПК.	ед.		
3.6	Доля студентов, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
3.7	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
3.8	Количество заключенных договоров целевого обучения с участниками чемпионата «АБИЛИМПИКС»	ед.		
3.9	Соотношение заявок абитуриентов/студентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО на ЕЦП «Работа в России».	%	100	
<b>4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников</b>				
4.1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/ выпускников о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе «О молодом специалисте в Самарской области», организованных ЦК совместно с ЦЗН	ед.	не менее 3-х	
4.2	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/ самозанятости, организованных ЦК совместно с общественными организациями	ед.	не менее 3-х	

	и объединениями региона.			
4.3	Количество студентов/выпускников, определившихся с местом трудоустройства по результатам ярмарки-вакансий, проводимых Министерством труда	д.		
4.4	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», заключившие трудовые договоры (в том числе отложенные) в течение года, включая дни на площадке проведения чемпионата	ед.		
4.5	Доля выпускников, которые подали заявления на получение меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России»	%	100	
4.5	Доля выпускников, которые подали заявления на получение меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России»	%	100	
<b>5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2025, 2026, 2027 гг, находящиеся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.)</b>				
5.1	Доля выпускников, прошлых лет из группы риска, трудоустроенных в рамках маршрутизации (направление на трудоустройство), от общего кол-ва выпускников группы риска соответствующего года выпуска.	%	≥ 70	
5.2	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», разместивших резюме на ЕЦП «Работа в России»	ед.		
5.3	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025, 2026), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	0,5	